

To: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @statiagov.com; (10)(2e) (10)(2e) @gmail.com
From: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Thur 5/7/2020 10:43:13 AM
Subject: Re: Raad van Toezicht (vertrouwelijk)
Received: Thur 5/7/2020 10:43:19 AM

Goedemiddag,

Gistermiddag hebben ik een gesprek gevoerd met vier leden van de RvT van SEHCF. Fysiek waren aanwezig: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) belde in. De directeur (10)(2e) (10)(2e) was niet uitgenodigd.

Drie vragen voorgelegd:

- 1) Reflectie op gevoerde Covid-19 beleid sinds begin 2 maart j.l. door OLE en de "witte kolom" plus vooruit kijkend wat zou moeten gebeuren in de transitiefase. En wanneer denkt het QBMC weer normaal open te gaan?
- 2) De nieuwe structuur als gevolg van de komst en het operationeel worden van de hospitaier
- 3) Knelpunten ziekenhuis.

De RvT was net die dag ervoor bijeen geweest. De voorzitter voerde vooral het woord.

Ad 1: Onderschreven werd het tot nu toe gevoerde beleid van containment. Het kopen van tijd om de medische voorzieningen op peil te brengen. Kreeg niet de indruk dat men scherp voor ogen had wat de volgende stappen moeten zijn. De RVT kiest vanuit governance voor toezicht op afstand, bemoeit zich niet met de operationele kant. Dat is voor de directie en zijn team. In een crisis leren alle handboeken governance moet je als RVT juist wel er bovenop zitten. Zeker bij een disfunctionerende directeur. Dat gebeurt niet (zie ook 3).

Ad 2: RVT wil volledig meewerken aan de nieuwe structuur. Men was echter nog niet door de directeur geïnformeerd over het organogram (slide (10)(2e) en OMT-rapport Caribisch deel Koninkrijk plus samenvatting VWS. Zal die vandaag nasturen. Wij moeten ze hier volledig in meenemen.

Ad 3: Zowel (10)(2e) en ik heb een serie voorbeelden genoemd zonder direct te offensief over te komen. Men toonde geen defensief gedrag. Er werd aangegeven dat men de directeur heeft opgedragen de staf beter te informeren. Wat niet landde of onvoldoende is dat het niveau van betrokkenheid (engagement) fors omhoog moet en men reageerde niet echt op onze observatie dat de gezagsverhoudingen in het ziekenhuis de oorzaak zijn van veel problemen. Ze hebben in ieder geval de boodschap meegekregen dat een deel van de bevolking dit niet accepteert.

Afspraak:

RVT gaat de komende dagen input leveren op de verdere invulling van 2 (overeenkomsten wie doet wat). Maar de structuur staat. Ten aanzien van 3 moeten wij verbeteringen zien. Ziekenhuis moet vanaf 15 mei weer gewoon open. Wij maken binnenkort een vervolgspraak. Volgende week of de week erop.

Mvg

(10)(2e)

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 5 mei 2020 om 16:55 heeft (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@statiagov.com> het volgende geschreven:

Beste (10)(2e)

Zeer veel dank. Tot morgen.

Wij moeten de statuten hebben en het reglement hebben. Tegelijkertijd zou het goed zijn om de

jaarverslagen te hebben, de verslagen van de verschillende commissies etc.
De vraag is of er ook ooit gebruik is gemaakt van de klokkenluidersregeling en de klachtenregeling.
Weet jij of het Inspectierapport van begin maart in concept gereed is?

mvg

On Tue, May 5, 2020 at 4:38 PM (10)/(2e), (10)/(2e) <(10)/(2e)@minvws.nl> wrote:

Hoi (10)/(2e)

Op de website van SEHCF is helemaal niets te vinden over de Raad van Toezicht.

Ik heb in een aantal verslagen en rapporten gezocht die we hebben en vind het volgende:

Raad van Toezicht St Eustatius healthcare foundation (SEHCF)

Voorzitter: (10)/(2e)

Leden:

(10)/(2e)

(10)/(2e) (deze is momenteel om medische redenen op Bonaire)

(10)/(2e)

(10)/(2e)

Raad van Toezicht

Het toezicht op de SEHCF wordt uitgeoefend door de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken van de stichting. De Raad van Toezicht bestaat conform de statuten uit drie tot maximaal vijf leden. Sinds de oprichting van de SEHCF bestaat de Raad van Toezicht uit vijf leden. **In 2013 heeft de laatste wisseling van drie leden plaatsgevonden.** In de Raad van Toezicht zijn verschillende deskundigheden vertegenwoordigd, zoals verpleegkundige zorg, facilitaire, financiële en administratieve dienstverlening. De leden hebben in hoofd- of nevenfunctie geen zakelijke binding of belangenverstrengeling met de SEHCF.

De SEHCF heeft in 2018 een reglement opgesteld voor de Raad van Toezicht waarin de taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd. Dit reglement geeft met de statuten van de SEHCF, inhoud aan het toezicht op en het samenspel met de Raad van Bestuur, evenals op het functioneren van de Raad van Toezicht zelf. De Raad van Toezicht heeft eind 2018 een drietal commissies ingesteld: de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de kwaliteitscommissie. De auditcommissie heeft als taak het voorbereiden van de informatievoorziening ten behoeve van de besluitvorming door de Raad van Toezicht alsmede het adviseren van de Raad van Toezicht op het gebied van financiële zaken die de stichting betreffen. De Remuneratiecommissie richt zich op de werving, selectie en arbeidsvoorwaarden van de leden van de Raad van Toezicht en van het bestuur. De kwaliteitscommissie is belast met het voorbereiden van de informatievoorziening ten behoeve van de besluitvorming door de Raad van Toezicht alsmede het adviseren van de Raad van Toezicht op het gebied van de kwaliteit, veiligheid en innovatie van de zorg die door de stichting wordt geboden. Naast de instelling van de drietal commissies zijn in 2018 een klokkenluidersregeling en een klachtenregeling voor medewerkers ingevoerd.

Ik ga morgen verder zoeken in onze archieven. Ik kom morgen om 9 uur naar je toe.

Met vriendelijke groet,

<image001.jpg>

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

[Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#) |

Programmadirectie Zorg en Jeugd Caribisch Nederland

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |

* 06 (10)(2e) 7e verdieping |  (10)(2e) @minvws.nl |